

La MATARRESE S.p.a. è una società specializzata nella realizzazione di opere pubbliche e private di ingegneria civile e ha allineato, nel corso degli anni, il proprio business alle indicazioni stabilite dalle norme tecniche di adesione volontaria; in particolare alla UNI EN ISO 9001:2026, 14001:2026, 45001:2023, 37001:2025 e 30415:2021.

L'Alta Direzione della **Matarrese S.p.a.** è fermamente convinta che il proprio impegno verso tutti gli stakeholder, la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori di interesse sempre più ampia.

UNI EN ISO 9001:2026

La Matarrese S.p.a. adotta lo standard dettato dalla Norma ISO 9001:2015 consapevole dell'importanza e delle necessità di avvalersi di un Sistema di Gestione al fine di garantire la qualità e miglior funzionalità delle opere eseguite con piena soddisfazione di tutte le parti interessate nell'ideazione, realizzazione, collaudo, gestione, manutenzione ed utenza degli interventi effettuati dall'Impresa.

Le modalità esecutive, i prodotti utilizzati, le risorse impiegate, devono rispondere ai requisiti cogenti ed essere sempre valutati e scelti nella prospettiva di perseguire - mediante procedimenti sostenibili ed innovativi anche rispetto a fattori ed esigenze connesse ai cambiamenti climatici - la finalità ultima della piena soddisfazione dei requisiti applicabili.

Seguendo l'approccio della norma, l'Impresa applica metodologie di "risk management" al fine di effettuare valutazioni e scelte anticipando e minimizzando gli effetti dei rischi tecnici ed economico-finanziari per individuare e sviluppare le opportunità per il miglioramento delle prestazioni e dei risultati sotto ogni profilo.

Tutto il personale dell'Impresa deve essere costantemente sensibilizzato sull'approccio e sugli obiettivi così definiti, e consapevole dell'esigenza di promuoverne l'estensione e diffusione ai soggetti ed agli operatori coinvolti a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente, nell'ideazione e realizzazione delle opere sotto la responsabilità dell'Impresa.

Obiettivi del Sistema sulla Qualità

La Matarrese S.p.a. è consapevole dell'importanza e della necessità di dimostrare e documentare ai propri clienti la capacità di fornire con regolarità prodotti conformi ai requisiti richiesti dalla normativa.

Per l'effetto, la Società si è prefissata i seguenti obiettivi:

- Ottenere e mantenere la certificazione del proprio Sistema Qualità in conformità della norma UNI EN ISO 9001:2026 e alla PdR 74:2019;
- Migliorare i rapporti di collaborazione e di intesa con i Clienti al fine di valutarne ed interpretarne

correttamente le esigenze e poter operare al meglio;

- Migliorare il livello di professionalità aziendale, mediante l'effettuazione di corsi specifici di formazione tecnica, compreso tematiche BIM;
- Garantire un rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori esterni per migliorare la qualità dei servizi erogati;
- Garantire che i processi stiano producendo gli output attesi;
- Monitorare i processi aziendali per il miglioramento continuo;
- Integrazione definitiva dei requisiti per valutare e gestire l'impatto del cambiamento climatico e dei fattori ambientali all'interno del contesto aziendale;
- Rafforzare il ruolo della leadership (clausola 5.1) chiamata a dare l'esempio promuovendo comportamenti etici ed una cultura aziendale diffusa della qualità;
- Distinzione più netta tra la gestione dei rischi e la valorizzazione delle opportunità strategiche.

UNI EN ISO 14001:2026 e 45001:2023

La Matarrese S.p.a. nel rispetto della tradizione aziendale e della mission della attuale dirigenza intende operare nelle proprie attività pertinenti alla realizzazione di opere edili ed infrastrutturali sulla base di principi di tutela dell'ambiente e delle persone a qualsiasi titolo "interessate" dalla propria attività.

I principi a cui si ispira costituiscono la base su cui fondare strategie e obiettivi e si concretizzano nell'impegno a:

- Ottimizzare il consumo del suolo e le materie prime;
- La propensione all'uso di prodotti e attrezzature con caratteristiche sicure, "green" e dotati di un apprezzabile "ciclo di vita";
- La miglior applicazione della gestione ciclo dei rifiuti e del recupero;
- L'innovazione tecnologica nell'esecuzione dei processi e delle lavorazioni con le modalità meglio "sostenibili" per gli elementi ed i fattori sia del contesto esterno che interno

Obiettivi del Sistema Ambientale

L'attività della Matarrese S.p.a. si suddivide attraverso processi e procedure che consentono di realizzare gli obiettivi prefissati, ovvero:

- Efficienza nell'uso delle risorse aziendali, minimizzando consumi, emissioni, e favorendo il riuso;
- Gestione del processo dei rifiuti aumentando le percentuali di raccolta differenziata;

- Formazione e sensibilizzazione del personale per promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità dei processi;
- Sistemi di monitoraggio dei rischi ambientali;
- Conseguitamento e/o mantenimento delle certificazioni;
- Favorire il confronto e il dialogo con gli stakeholder locali sulle tematiche ambientali.

In questa ottica, l'Organizzazione compie un importante programma di adesione ed integrazione dei nuovi principi introdotti dalla normativa del 2026, in particolare su temi come:

- La resilienza climatica;
- Protezione della biodiversità;
- Ciclo di vita e sostenibilità organizzativa.

Tale passaggio risulta, dunque, necessario poiché rispecchia e soddisfa le crescenti aspettative globali riguardo al cambiamento climatico, alla natura ed agli impatti sugli ecosistemi.

Il cambiamento climatico, infatti, passa dall'essere una valutazione raccomandata (come stabilito dall'Amendment del 2024) a un **obbligo esplicito e integrato nel testo della norma**.

Il miglior strumento per poter integrare e recepire al contesto aziendali tali attività, dunque, è la formazione effettuata all'interno della Organizzazione.

Le novità più rilevanti della riforma del 2026 colpiscono i punti 4.1 e 6.1 della norma, infatti, l'obiettivo principale è quello di garantire che le condizioni ambientali siano considerate esplicitamente nel SGA.

I cambiamenti chiave sono:

- Le condizioni ambientali devono ora essere considerate come questioni esterne;
- Le esigenze e le aspettative degli stakeholder possono includere le aspettative relative alle condizioni ambientali;
- Le aziende devono valutare le loro autorità e capacità di influenzare;
- La frase "mantenere informazioni documentate" è sostituita da "disponibile come informazione documentata".

Obiettivi del Sistema sulla Sicurezza

La Politica della Matarrese S.p.a. in merito alla Sicurezza, è volta a:

- Rispettare la legislazione vigente, la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza;
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali, andando a ridurre il numero di incidenti sul lavoro attraverso misure correttive mirate;
- Garantire e promuovere una mentalità proattiva e responsabili tra tutte le parti interessate;
- Assicurare un monitoraggio della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Controllare e gestire il processo di manutenzione di macchinari e attrezzature e impianti;
- Mantenere piani di emergenza aggiornati, svolgendo simulazioni periodiche;
- Gestire l'identificazione e il corretto utilizzo dei KPI in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;
- sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- coinvolgere tutte le parti interessate nel processo di diffusione dei temi legati alla salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi;
- perseguire un ragionevole e costante incremento delle performance di sicurezza e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori;
- Rafforzamento del ruolo dell'alta direzione, promozione attiva delle segnalazioni e protezione dei lavoratori da ritorsioni.

La Politica per la sicurezza ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dargli la massima diffusione è esposta nelle bacheche aziendali, in modo che tutti siano consapevoli dei propri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro; per tutte le altre parti interessate è disponibile sul sito internet aziendale.

UNI EN ISO 37001:2025 – Obiettivi

La **Matarrese S.p.a.**, nella consapevolezza delle implicazioni etiche, legali e reputazionali connesse al rischio corruttivo, si impegna a migliorare costantemente il suo approccio su queste specifiche tematiche, avendo sempre come punto di riferimento la UNI EN ISO 37001:2025.

Sotto questo punto di vista, l'Organizzazione si impegna a promuovere la cultura della trasparenza e della legalità, attuando le di seguito riportate strategie:

- Conformarsi a tutti i requisiti della norma UNI ISO 37001;
- Prevenire ogni forma di corruzione, diretta o indiretta, da parte di tutti gli stakeholder;
- Adottare e mantenere politiche, procedure e controlli improntati ai principi di trasparenza;
- Assicurare la diffusione di una cultura improntata sul rispetto e sull'attuazione di pratiche legali trasparenti;
- Promuovere canali di segnalazione, anche anonima, dei sospetti;
- Osservare le leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anticorruzione;
- Vigilare sull'applicazione del codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere conosciuta e conoscibile la politica anti-corruttiva.

Il raggiungimento dei presenti obiettivi è legato strettamente al coinvolgimento di tutte le parti interessate, nella consapevolezza che la strategia migliore resta l'approccio condiviso.

Con l'aggiornamento del 2025, i nuovi obiettivi strategici e operativi definiti dall'aggiornamento mirano a superare i vecchi adempimenti formali e puramente documentali, puntando su un'efficacia reale, sulla sostenibilità e sulla trasparenza dei processi decisionali.

UNI EN ISO 30415:2021

L'Organizzazione è altresì convinta che la propria competitività dipenda anche dalla capacità inclusiva, dal momento che negli ultimi anni si è diffusa sempre di più l'attenzione alla sostenibilità sociale che si traduce nella valorizzazione del benessere del dipendente.

Per queste ragioni, l'azienda, preso atto dei suoi processi interni, ha adottato politiche e procedure che esaltano il ruolo del dipendente e la sua crescita in azienda, in conformità al ruolo ricoperto e alle specifiche della

mansione a questi affidata.

L'adozione del sistema secondo gli standard predisposti dalla ISO 30415: 2015, emanati nel maggio 2021, mira a garantire l'osservanza, da parte dell'organizzazione, di tutti i principi fondanti della politica di inclusione sociale e valorizzazione delle diversità di dipendenti e partner commerciali.

L'Organizzazione, in questa prospettiva – alla luce della mappatura delle diversità e dei risultati che ne sono derivati - si ripropone di gestire le diversità in un'ottica di uguaglianza sociale.

Obiettivi della diversità e inclusione

Inoltre, la Matarrese S.p.a. si impegna ad effettuare, anche grazie alle collaborazioni con professionisti esperti del settore, una costante politica formativa su principi etici per contrastare il fenomeno delle discriminazioni.

L'organizzazione disporrà quindi di una policy aziendale orientata a raggiungere i seguenti obiettivi:

- Gestire il processo di selezione del personale con un linguaggio neutrale e adottando i principi della politica sull'inclusione;
- Definire processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo personale e professionale in azienda;
- Tendere al bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership;
- Rendere trasparenti i dati relativi alle assunzioni, al processo di formazione, alle regole sulla retribuzione e agli scatti di carriera;
- Creare un ambiente lavorativo che favorisca le diversity e in cui ognuno si senta a proprio agio;
- Creare un canale per le segnalazioni, anche in forma anonima;
- Predisporre meccanismi di controllo per evitare pratiche che violino la politica e attuino processi discriminatori;
- Predisporre un piano di formazioni che aumenti la sensibilizzazione verso le pratiche legate all'inclusione;
- Investire in piani e incentivi a favore del proprio personale;
- Incentivare le pratiche di lavoro flessibile che non rechino danno al lavoro ma vengano incontro alle esigenze dei singoli.

Il dettaglio degli obiettivi è contenuto nel piano triennale sull'inclusione.

L'organizzazione si impegna a dotarsi e implementare misure che garantiscano equilibrio vita-lavoro per tutti i dipendenti, garantire il lavoro part-time a chi ne faccia richiesta, offrire flessibilità di orario, stabilendo e comunicando regole e procedure semplici e accessibili a tutti i dipendenti, effettuare una verifica periodica delle esigenze di flessibilità di tutti i dipendenti.

La società garantisce ampia flessibilità in tema di applicazione al lavoro c.d. agile (“smart working”) e di fissazione di riunioni e incontri ad orari compatibili con le esigenze genitoriali e personali degli esponenti.

L’obiettivo cardine della UNI EN ISO 30415 è quello di stimolare un processo di miglioramento continuo della cultura inclusiva aziendale, potendo così estendere i requisiti di inclusività non solo ai dipendenti interni, ma anche alla governance aziendale, ai fornitori ed alle relazioni con gli stakeholder esterni.

SOGGETTI TENUTI ALL'OSSERVANZA DELLA POLITICA

La presente politica riguarda tutti gli individui che lavorano nella **Matarrese S.p.a.** o per conto della stessa, nell’accezione più ampia del concetto: dipendenti di ogni livello, dirigenti, funzionari, personale distaccato, volontari, tirocinanti, appaltatori, consulenti esterni, rappresentanti di soggetti terzi e partner commerciali, sponsor, soci in affari o qualsivoglia altro individuo associato alla **Matarrese S.p.a.**, ovunque esso si trovi.

I RESPONSABILI DELLA POLITICA

Spetta all’Alta direzione la responsabilità di verificare che la presente politica ottemperi ai doveri legali ed etici e venga rispettata da tutti gli stakeholder.

È compito dell’Alta Direzione supervisionare la progettazione e l’attuazione del sistema di gestione integrato, implementare lo stesso, monitorarne l’utilizzo e l’efficacia, dirimere ogni questione ad esso relativa e controllare costantemente i sistemi e le procedure di controllo.

Il management di ogni livello dovrà accertarsi che tutti i soggetti sotto la sua responsabilità siano a conoscenza della politica e la rispettino, e ricevano una formazione adeguata in materia.

COMUNICAZIONE DELLA POLITICA

La politica di applicazione della compliance integrata della Matarrese S.p.a. è disponibile come informazione documentata sul [sito web](#) istituzionale della Società ed è comunicata all’interno dell’organizzazione ed agli stakeholder in affari, nonché trasmessa di volta in volta in ogni mail di primo contatto con i partners commerciali ed espressamente accettata e condivisa da ogni partner commerciale.

La diffusione della Politica è attuata dalla Direzione attraverso le strategie adottate dall’Organo Amministrativo

ed in particolare quelle messe in atto dal Rappresentante della Direzione durante:

- interventi di formazione sulle attività aziendali e sui processi gestionali;
- interventi di formazione sul Sistema di Gestione Integrato;
- attività di Verifiche Ispettive sul livello di applicazione del SGI.

RIESAME DELLA POLITICA

La Matarrese S.p.a. fornisce un quadro di riferimento per stabilire, riesaminare e raggiungere gli obiettivi prefissati in termini nel rispetto di tutte le ISO che compongono il presente SGI.

La Politica viene revisionata all'occorrenza in sede di riesame da parte della Direzione laddove se ne ravveda la necessità per mutate esigenze organizzative che siano idonee a mutare l'indirizzo attuale assunto dall'Organizzazione a livello di impegno nelle tematiche *quivi* rappresentate.

Bari, 10.04.2026