

POLITICA SA 8000

In ordine all'adozione dello standard **SA 8000**, la Direzione della **MATARRESE S.p.A.** ha individuato come macro obiettivi della propria politica quello di rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia .

Nello specifico, il percorso etico intrapreso dall'azienda è volto al completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.

In particolare la **MATARRESE S.p.A.** si impegna nei seguenti ambiti:

- **Lavoro infantile**: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
- **Lavoro obbligato**: non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
- **Salute e Sicurezza**: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**: rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- **Discriminazione**: vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.
- **Procedure disciplinari**: trattare tutto il personale con dignità e rispetto .
- **Garantire orario di lavoro e straordinari** in linea con quanto previsto dal contratto;
- **Remunerazione**: vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto.
- **Sistema di gestione**: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Ciò rappresenta la partenza di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio e consentirà il continuo miglioramento del sistema .

I principi di base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- **la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;**
- **la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;**
- **l'innovazione tecnologica.**

Ciò è supportato anche dal Codice etico diffuso tramite la pubblicazione sul nostro sito

In ciascuno dei settori di attività in cui l'azienda opera, l'obiettivo da perseguire è creare valore per tutto il sistema degli Stakeholder (parti interessate):

- i **dipendenti**, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- i **clienti**, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- i **fornitori**, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- **la società**, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

La Direzione si impegna a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale verso tutto il personale, ed a condividerne con esso i contenuti, in quanto il contributo di tutte le Risorse Umane è indispensabile per poter avanzare lungo il percorso etico individuato da **MATARRESE S.p.A.**

L'impegno di **MATARRESE S.p.A.** non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti; ma l'azienda intende individuare ed attuare efficaci strumenti per:

- **mantenere un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le parti interessate, finalizzato a garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso;**
- **riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.**

La Direzione, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il **Riesame del Sistema**, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.